



Mieux Comprendre l'Espace

Géovision

**Revue du Laboratoire Africain de
Démographie et des Dynamiques Spatiales**

Département de Géographie -Université Alassane Ouattara

N°007, JUIN 2022 ISSN: 2707- 0395



République de Côte d'Ivoire

BP V18 Bouaké 01

Téléphone: (+225) 07 07 06 91 71/ 01 03 59 34 32/ 05 05 05 84 01

Courriel: revuegeovision@gmail.com

Site Internet: www.laboraddys.com

ADMINISTRATION DE LA REVUE

Directeur de publication : Pr MOUSSA Diakité, Professeur Titulaire, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

Rédacteur en chef : Dr LOUKOU Alain François, Maître de Conférences, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

Rédacteur en chef adjoint : Dr ZAH Bi Tozan, Maître de Conférences, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

SECRÉTARIAT DE RÉDACTION

Dr DIARRASSOUBA Bazoumana, Maître de Conférences, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

Dr FOFANA Bakary, Géographe, Chercheur Indépendant

Dr ADOU Bosson Camille, Géographe, Chercheur Indépendant

Dr TANOH Ané Landry, Géographe, Chercheur Indépendant

COMITÉ SCIENTIFIQUE ET DE LECTURE

Pr MOUSSA Diakité, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

Pr BÉCHI Grah Félix, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

PhD : Inocent MOYO, University of Zululand (Afrique du Sud) / Président de la Commission des études africaines de l'Union Géographique Internationale (UGI)

Pr AFFOU Yapi Simplicie, Université Félix Houphouët Boigny Cocody-Abidjan (Côte d'Ivoire)

Pr ALOKO N'guessan Jérôme, Université Félix Houphouët Boigny Cocody-Abidjan (Côte d'Ivoire)

Pr ASSI-KAUDJHIS Joseph P., Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

Pr BIGOT Sylvain, Université Grenoble Alpes (France)

Professor J.A. BINNS, Géographe, University of Otago (Nouvelle-Zélande)

Pr BOUBOU Aldiouma, Université Gaston Berger (Sénégal)

Pr BROU Yao Télésphore, Université de La Réunion (La Réunion-France)

Pr Momar DIONGUE, Université Cheick Anta Diop (Dakar-Sénégal)

Pr Emmanuel EVENO, Université Toulouse 2 (France)

Pr KOFFI Brou Émile, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

Pr KONÉ Issiaka, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)
Pr Nathalie LEMARCHAND, Université Paris 8 (France)
Pr Pape SAKHO, Université Cheick Anta Diop, (Dakar-Sénégal)
Pr SOKEMAWU Koudzo Yves, Université de Lomé (Togo)
Dr Ibrahim SYLLA, Université Cheick Anta Diop, (Dakar-Sénégal)
Dr LOUKOU Alain François, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)
Dr VEI Kpan Noel, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)
Dr ZAH Bi Tozan, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)
Dr DIOMANDÉ Béh Ibrahim, Université Alassane Ouattara (Bouaké- Côte d'Ivoire)
Dr SORO Nabegue, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)
Dr KOFFI Kan Émile, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)
Dr ETTIEN Dadjia Zenobe, Université Alassane Ouattara (Bouaké-Côte d'Ivoire)

Instructions aux auteurs

Dans le souci d'uniformiser la rédaction des communications, les auteurs doivent se référer aux normes du Comité Technique Spécialisé (CTS) de Lettres et Sciences Humaines/CAMES. En effet, le texte doit comporter un titre (Times New Roman, taille 12, Lettres capitales, Gras), les Prénom(s) et NOM de l'auteur ou des auteurs, l'institution d'attache, l'adresse électronique de (des) auteur(s), le résumé en français (250 mots), les mots-clés (cinq), le résumé en anglais (du même volume), les keywords (même nombre que les mots-clés). Le résumé doit synthétiser la problématique, la méthodologie et les principaux résultats. Le manuscrit doit respecter la structure d'un texte scientifique comportant : Introduction (Problématique ; Hypothèse compris) ; Approche méthodologique ; Résultats et Analyse ; Discussion ; Conclusion ; Références bibliographiques. Le volume du manuscrit ne doit pas excéder 15 pages, illustrations comprises. Les textes proposés doivent être saisis à l'interligne 1, Times New Roman, taille 11.

1. Les titres des sections du texte doivent être numérotés de la façon suivante : 1. Premier niveau (Times New Roman, Taille de police 12, gras) ; 1.1. Deuxième niveau (Times New Roman, Taille de police 12, gras, italique) ; 1.2.1. Troisième niveau (Times New Roman, Taille de police 11, gras, italique).

2. Les illustrations : les tableaux, les cartes, les figures, les graphiques, les schémas et les photos doivent être numérotés (numérotation continue) en chiffres arabes selon l'ordre de leur apparition dans le texte. Ils doivent comporter un titre concis, placé au-dessus de l'élément d'illustration (centré ; taille de police 11, gras). La source (centrée) est indiquée en dessous de l'élément d'illustration (Taille de police 10). Ces éléments d'illustration doivent être annoncés, insérés puis commentés dans le corps du texte.

3. Notes et références : 3.1. Éviter les références de bas de pages ; 3.2. Les références de citation sont intégrées au texte citant, selon les cas, ainsi qu'il suit : -Initiale (s) du Prénom ou des Prénoms et Nom de l'auteur, année de publication, pages citées. Exemple : (D. MOUSSA, 2018, p. 10) ; -Initiale (s) du Prénom ou des Prénoms et Nom de l'Auteur (année de publication, pages citées). Exemple : D. MOUSSA (2018, p. 10).

4. La bibliographie : elle doit comporter : le nom et le (les) prénom (s) de (des) auteur(s) entièrement écrits, l'année de publication de l'ouvrage, le titre, le lieu d'édition, la maison d'édition et le nombre de pages de l'ouvrage. Elle peut prendre diverses formes suivant le cas :

- *pour un article* : LOUKOU Alain François, 2012, « La diffusion globale de l'Internet en Côte d'Ivoire. Évaluation à partir du modèle de Larry Press », in *Netcom*, vol. 19, n°1-2, pp. 23-42.

- *pour un ouvrage* : HAUHOUOT Asseyo Antoine, 2002, *Développement, aménagement, régionalisation en Côte d'Ivoire*, EDUCI, Abidjan, 364 p.

- *un chapitre d'ouvrage collectif* : CHATRIOT Alain, 2008, « Les instances consultatives de la politique économique et sociale », in Morin, Gilles, Richard, Gilles (dir.), *Les deux France du Front populaire*, Paris, L'Harmattan, « Des poings et des roses », pp. 255-266.

- *pour les mémoires et les thèses* : DIARRASSOUBA Bazoumana, 2013, *Dynamique territoriale des collectivités locales et gestion de l'environnement dans le département de Tiassalé*, Thèse de Doctorat unique, Université Félix Houphouët Boigny, Abidjan, 489 p.- *pour un chapitre des actes des ateliers, séminaires, conférences et colloque* : BECHI Grah Felix, DIOMANDE Beh Ibrahim et GBALOU De Sahi Junior, 2019, Projection de la variabilité climatique à l'horizon 2050 dans le district de la vallée du Bandama, Acte du colloque international sur « *Dynamique des milieux anthropisés et gouvernance spatiale en Afrique subsaharienne depuis les indépendances* » 11-13 juin 2019, Bouaké, Côte d'Ivoire, pp. 72-88

- *Pour les documents électroniques* : INS, 2010, *Enquête sur le travail des enfants en Côte d'Ivoire*. Disponible à : http://www.ins.ci/n/documents/travail_enfant/Rapport%202008-ENV%202008.pdf, consulté le 12 avril 2019, 80 p.

Éditorial

Comme intelligence de l'espace et savoir stratégique au service de tous, la géographie œuvre constamment à une meilleure compréhension du monde à partir de ses approches et ses méthodes, en recourant aux meilleurs outils de chaque époque. Pour les temps modernes, elle le fait à l'aide des technologies les plus avancées (ordinateurs, technologies géospatiales, à savoir les SIG, la télédétection, le GPS, les drones, etc.) fournissant des données de haute précision sur la localisation, les objets et les phénomènes. Dans cette quête, les dynamiques multiformes que subissent les espaces, du fait principalement des activités humaines, offrent en permanence aux géographes ainsi qu'à d'autres scientifiques des perspectives renouvelées dans l'appréciation approfondie des changements opérés ici et là. Ainsi, la ruralité, l'urbanisation, l'industrialisation, les mouvements migratoires de populations, le changement climatique, la déforestation, la dégradation de l'environnement, la mondialisation, etc. sont autant de processus et de dynamiques qui modifient nos perceptions et vécus de l'espace. Beaucoup plus récemment, la transformation numérique et ses enjeux sociaux et spatiaux ont engendré de nouvelles formes de territorialité et de mobilité jusque-là inconnues, ou renforcé celles qui existaient au préalable. Les logiques sociales, économiques et technologiques produisant ces processus démographiques et ces dynamiques spatiales ont toujours constitué un axe structurant de la pensée et de la vision géographique. Mais, de plus en plus, les sciences connexes (sciences sociales, sciences économiques, sciences de la nature, etc.) s'intéressent elles aussi à l'analyse de ces dynamiques, contribuant ainsi à l'enrichissement

de la réflexion sur ces problématiques. Dans cette perspective, la revue *Géovision* qui appelle à observer attentivement le monde en vue de mieux en comprendre les évolutions, offre aux chercheurs intéressés par ces dynamiques, un cadre idéal de réflexions et d'analyses pour la production d'articles originaux. Résolument multidisciplinaire, elle publie donc, outre des travaux géographiques et démographiques, des travaux provenant d'autres disciplines des sciences humaines et naturelles. *Géovision* est éditée sous les auspices de la Commission des Études Africaines de l'Union Géographique Internationale (UGI), une instance spécialement créée par l'UGI pour promouvoir le débat académique et scientifique sur les enjeux, les défis et les problèmes spécifiques de développement à l'Afrique. La revue est semestrielle, et paraît donc deux fois par an (en anglais et en français).

Bouaké, le 16 Septembre 2019

La rédaction

AVERTISSEMENT

Le contenu des publications n'engage que leurs auteurs. La Revue Géovision ne peut, par conséquent, être tenue responsable de l'usage qui pourrait en être fait.

SOMMAIRE

APPROCHE DE GESTION DES CONTRAINTES FONCIERES DANS LE DISTRICT DE BAMAKO : CAS DE LA COMMUNE VI, <i>Abdramane Sadio SOUMARE</i> ¹ , <i>Abbass Maïga</i> ²	9
CARACTÉRISATION DE L'ACIDIFICATION DES SOLS DANS LA COMMUNE RURALE DE <i>KOUKA</i> , AU NORD-OUEST DU BURKINA FASO, <i>Jacques KONKOBO</i> ¹ , <i>Zelbié BASSOLE</i> ² , <i>Joël OUEDRAOGO</i> ³	27
ESPACES VERTS ET CADRE DE VIE DANS LA VILLE DE LOKOSSA (BENIN), <i>Michael Julio HOUNSOUNOU</i> , <i>Sèvègni Brice TCHAOU</i> , <i>Serge DANSOU</i>	39
PRATIQUE DE RESPONSABILITE SOCIETALE CHEZ LES PRODUCTEURS DE CACAO DANS LE DEPARTEMENT D'AGBOVILLE (COTE D'IVOIRE), <i>ASSI Kopeh Jean-Louis</i> ¹ , <i>ALEBY Aleby Hermann Dimitri</i> ² , <i>OKOMA N'Takpé Kevin</i> ³	54
HYGIÈNE ET ASSAINISSEMENT DANS LES AIRES D'ABATTAGE D'ANIMAUX DANS LA COMMUNE DE PARAKOU, <i>Sabine Mètohué DAKO KPACHA</i>	71
LE DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE DES RÉGIONS À L'ÉPREUVE DE L'AMÉNAGEMENT TERRITORIAL DE LA CÔTE D'IVOIRE : CAS DE LA RÉGION DE GBÊKÊ, <i>KLO Fagama</i> ¹ , <i>SAGNON Ibrahima</i> ² , <i>OUATTARA Teninan Hugues</i> ³	86
USAGE DES PRODUITS PHYTOSANITAIRES DANS L'AGRICULTURE : CAS DE L'UTILISATION DES HERBICIDES PAR LES PAYSANS DE LA SOUS-PRÉFECTURE DE KÉTRO –BASSAM, <i>KRA Koffi Siméon</i> ¹ , <i>KONAN Amani Fulgence</i> ²	102
CONSTAT SCIENTIFIQUE ET PERCEPTION PAYSANNE DES ÉVOLUTIONS RECENTES DU CLIMAT DANS LA COMMUNE DE NAKO: ANALYSE COMPAREE ET STRATEGIES ENDOGENES D'ADAPTATION, <i>Gouroumana KAMBIRE</i> ¹ ; <i>Noël Touobewere SOME</i> ² ; <i>Mathias Philippe BAGRE</i> ³ ; <i>Yélézouomin Corentin Stéphane SOME</i> ⁴	112
ANALYSE DE LA CORRELATION ENTRE CROISSANCE DEMOGRAPHIQUE ET INSALUBRITÉ DANS LA VILLE D'AGNIBILEKROU (EST DE LA COTE D'IVOIRE), <i>Tiendja Rachelle Annick KOMBO</i> ¹ , <i>Bébé KAMBIRE</i> ²	128
ÉTUDE DES FACTEURS D'UTILISATION DES MÉDICAMENTS TRADITIONNELS CHEZ LA FEMME ENCEINTE : CAS DES PATIENTES DU CENTRE DE SANTE URBAIN COMMUNAUTAIRE HENRIETTE KONAN BEDIE (COCODY-ABIDJAN, COTE D'IVOIRE), <i>KOUAKOU Kouamé Yves Bory</i> ¹ , <i>NIAMKE Gnanké Mathieu</i> ²	144
RISQUES CLIMATIQUES ET STRATEGIES D'ADAPTATION DES PRODUCTEURS AGRICOLES DANS LA COMMUNE DE OUIDAH, <i>Parfait Cocou BLALOGOE</i>	155
OFFRE ET DEMANDE SCOLAIRE DANS LA SOUS-PRÉFECTURE DE BOTRO, <i>Amenan Linda Rachelle KOFFI</i> , <i>Ané Landry TANOH</i> et <i>Bi Tozan ZAH</i>	166
DYNAMISME DE L'OFFRE D'HÉBERGEMENT ET PLACE DE LA FEMME DANS L'HOTELLERIE DANS LA VILLE DE KORHOGO, <i>N'GORAN Kouamé Fulgence</i>	182

MODELE STATISTIQUE DE PREVISION DE LA PRESENCE DU <i>V. CHOLERA</i> E DANS LES COURS D'EAU DE LA VILLE DE DOUALA (CAMEROUN), <i>Antoine de Padoue Nsegbe*</i> ; <i>André Nana Yankam**</i>	194
DE L'APPAUVRISSMENT DES TERRES À L'APPARITION D'UN COUVERT VÉGÉTAL HÉTÉROGÈNE (DE NOUVELLES ESPÈCES VÉGÉTALES) DANS LA RÉGION DU HAMBOL AU CENTRE-NORD DE LA CÔTE D'IVOIRE, <i>Mathieu Jonasse AFFRO¹</i> , <i>Meglo Alexandre ZO²</i> , <i>Nambegué SORO³</i> , <i>Grah Félix BÉCHI⁴</i>	210
LA PRODUCTION ARTISANALE DE L'ATTIEKE A BINGERVILLE (CÔTE D'IVOIRE) : ENTRE SOURCE DE REVENU ET POLLUTION DU CADRE DE VIE URBAIN, ¹ <i>Yagnama Rokia OUATTARA-COULIBALY</i> , ² <i>Diobabie Aicha DIOBA</i>	227
IDENTIFICATION DES ZONES À RISQUES D'INONDATION DANS L'AGGLOMERATION DE LOME, <i>WAKIYOU Abalason⁽¹⁾</i> , <i>KABISSA Massama-Esso⁽²⁾</i> <i>GNONGBO Tak Youssif⁽³⁾</i>	243
CHALLENGES OF URBAN DYNAMICS ON PUBLIC TRANSPORT IN NIAMEY, <i>CHEKOU KORE Elhadji Mohamoud</i>	259
EVOLUTION OF PLUVIOMETRIC CHARACTERISTICS IN ADER (NORTH CENTRAL NIGER) FROM 1951 TO 2016, <i>ABDOU BAGNA Amadou</i>	273
MODES D'ACCES DES FEMMES A LA TERRE SUR LE PLATEAU ADJA AU SUD-OUEST DU BENIN, <i>Hervé DOSSOUMOU¹</i> , <i>Sevegni Brice TCHAOU¹</i> , <i>Waïdi SEYDOU^{1,2}</i> , <i>Ibouraïma YABI^{1,2}</i> , <i>Marcel HOUINATO³</i>	281
ACTIVITÉS MÉCANIQUES ET ITINÉRAIRES THERAPEUTIQUES DES MÉCANICIENS DE LA VILLE DE BOUAKÉ (COTE D'IVOIRE), <i>KONAN N'Zue¹</i> , <i>KONE Tanyo Boniface²</i>	298
ANALYSE GÉOGRAPHIQUE DE LA PROSTITUTION CHEZ LES FEMMES À BRAZZAVILLE, <i>Jovial KOUA OBA</i>	310
EFFETS DE LA CROISSANCE URBAINE DE BAMAKO (MALI) SUR LES ESPACES AGRO-PASTORAUX DE SES COMMUNES PÉRIURBAINES, <i>SORY IBRAHIMA FOFANA</i>	324
LES IMPLICATIONS SOCIO-ÉCONOMIQUES DE L'ANACARDIER ET L'ACCÈS AU FONCIER RURAL DANS LE DÉPARTEMENT DE BOUAKÉ (CENTRE-NORD DE LA CÔTE D'IVOIRE), <i>SORO Dotieha Firmin¹</i> , <i>YEO Namongo²</i>	341
CARTOGRAPHIE DES ZONES POTENTIELLES FAVORABLES À L'EXPLOITATION DES EAUX SOUTERRAINES PAR ANALYSE MULTICRITÈRE DANS LA RÉGION DE LA BAGOUÉ (CÔTE D'IVOIRE), <i>Kone Karnon¹</i> , <i>Silué Gnininchonfanni Anselme²</i> , <i>Soro Nambegué³</i>	361
DIVERSITÉ, STRUCTURE FLORISTIQUE ET DÉGRADATION DES FORMATIONS VÉGÉTALES DES RÉSERVES DE FAUNE DE BONTIOLI, SUD-OUEST DU BURKINA FASO, <i>Touobewere Noël SOME¹</i> , <i>Gouroumana KAMBIRE²</i> , <i>Diakaly TRAORE³</i> , <i>SOME Yélézouomin Stéphane Coirentin⁴</i>	381

DYNAMISME DE L'OFFRE D'HÉBERGEMENT ET PLACE DE LA FEMME DANS L'HOTELLERIE DANS LA VILLE DE KORHOGO

N'GORAN Kouamé Fulgence

Assistant, Département de Géographie, Université Alassane Ouattara de Bouaké,

kfngoran@gmail.com

Résumé

Les initiatives de promotion de l'activité touristique en Côte d'Ivoire ont contribué à la création de divers pôles de développement touristique, dont celui de Korhogo. Plus importante localité du nord du pays, la ville de Korhogo enregistre un dynamisme au niveau du secteur de l'hôtellerie qui contribue à façonner son espace, mais aussi à la diversification et à la création d'emplois. Dans un contexte de valorisation de la place de la femme, aussi bien dans la société que dans les différentes activités socioéconomiques, cet article se donne pour objectif d'analyser le poids de la femme dans le dynamisme hôtelier dans la ville de Korhogo. Pour y parvenir, nous avons utilisé une méthode de collecte de données qui s'est basée sur la consultation d'une diversité de sources documentaires en ligne et dans les services administratifs, l'observation directe du terrain et des entretiens avec des acteurs du tourisme et de l'hôtellerie dans la ville de Korhogo. Il ressort, à la suite de cette méthodologie, que le secteur de l'hôtellerie jouit d'un intérêt particulier auprès d'une diversité d'acteurs. Ce qui contribue à son dynamisme. Toutefois, la place de la femme dans ce dynamisme hôtelier reste marginale au sein de la ville de Korhogo.

Mots-clés : Côte d'Ivoire, Korhogo, Gouvernance, Femme, Tourisme

DYNAMISM OF THE ACCOMMODATION OFFER AND PLACE OF WOMEN IN THE HOTEL INDUSTRY WITHIN THE MUNICIPALITY OF KORHOGO

Summary

Initiatives to promote tourist activity in Côte d'Ivoire have contributed to the creation of various tourist development poles, including that of Korhogo. The largest locality in the north of the country, the city of Korhogo is experiencing a dynamism in the hotel sector which contributes to shaping its space, but also to diversification and job creation. In a context of valuing the place of women, both in society and in the various socio-economic activities, this article aims to analyze the weight of women in the hotel dynamism in the city of Korhogo. To achieve this, we used a data collection method that was based on the consultation of a variety of documentary sources online and in administrative services, direct observation of the field and interviews with tourism stakeholders and hotels in the city of Korhogo. It appears, following this methodology, that the hotel sector enjoys a particular interest with a diversity of actors. This contributes to its dynamism. However, the place of women in this hotel dynamism remains marginal within the town of Korhogo.

Keywords : Ivory Coast, Korhogo, Governance, Women, Tourism.

Introduction

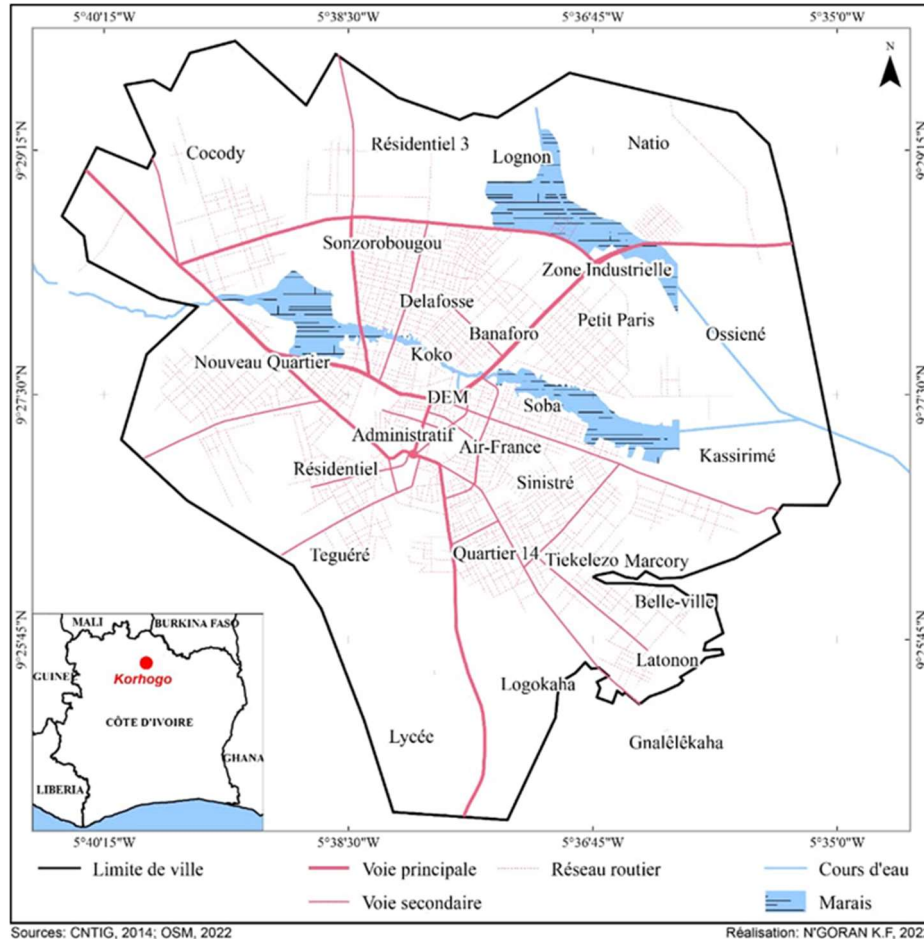
Depuis quelques années, le secteur touristique ivoirien se réveille de sa longue léthargie, due à ses nombreuses périodes de turbulences entre 1999 et 2011. Ainsi, depuis la fin de la crise sociopolitique, en 2011, les efforts consentis par les autorités ivoiriennes, conjugués à la stabilité, ont contribué à positionner le tourisme ivoirien comme un maillon important de développement sociopolitique. De ce fait, le nombre d'arrivées internationales en Côte d'Ivoire est passé de 270 000 touristes en 2011 à 2 070 000 touristes en 2019 (Banque Mondiale, 2022). Pareillement à cette croissance des arrivées internationales de plus 660%, entre 2011 et 2019, le tourisme interne a enregistré, en 2019, 2 011 784 touristes, faisant passer le nombre total de touristes à 4 081 943 (Ministère du tourisme, 2020, p. 2). Cette embellie des arrivées touristiques contribue, de facto, à l'accroissement de l'offre d'hébergement touristique. Dans ce cadre, le nombre d'hôtel est passé de 1 770 à 3 320 entre 2013 et 2019 en Côte d'Ivoire (Gouvernement Côte d'Ivoire, 2020).

À l'instar du pays, au Nord de la Côte d'Ivoire, la ville de Korhogo n'est pas restée en marge de ce dynamisme enregistré dans le secteur du tourisme, au niveau national, depuis 2011. Le nombre des arrivées enregistrées dans les hôtels de cette ville est passé de 9 038 à 32 703, entre 2012 et 2016 (K.F. N'GORAN, 2019, p. 161). Cette croissance soutenue des arrivées dans la ville de Korhogo contribue, également, à l'accroissement de l'offre d'hébergement au sein de cette ville où de nouveaux acteurs multiplient les investissements dans ce secteur. Dans un contexte où il est de plus en plus question de tourisme durable et où les objectifs finaux de ces nouveaux acteurs (économique) diffèrent de ceux de l'État (socioéconomique), évaluer la place de la femme dans la gouvernance hôtelière est plus que nécessaire. C'est dans cette optique que s'inscrit cet article.

METHODE ET MATERIELS

Pour l'élaboration de cet article, nous avons eu pour cadre d'étude la ville de Korhogo (carte 1).

Carte 1 : Localisation et présentation de la ville de Korhogo



Sa réalisation a nécessité l'usage de deux techniques à savoir la recherche bibliographique et l'enquête de terrain. Au niveau de la recherche bibliographique, nous nous sommes focalisés sur les écrits portant sur le tourisme, de façon générale, et, plus particulièrement en Côte d'Ivoire ainsi que sur des questions relatives à la place de la femme dans les initiatives de développement socio-économique. Le moteur de recherche Google nous a été très utile dans la quête de ces informations documentaires.

Au niveau de l'enquête de terrain, nos efforts se sont concentrés sur les hôtels susceptibles de servir de cadre à la pratique de l'activité touristique au sein de la ville de Korhogo. Le choix de ces hôtels a été possible, à partir de l'évaluation de leur standing, à défaut de la classification des hôtels en Côte d'Ivoire. Dans ces hôtels, nous avons administré des fiches d'enquêtes à l'ensemble du personnel féminin, après un entretien avec les responsables d'exploitation. Également, des commerçantes de produits vivriers ont été interrogées, à la suite de nos échanges avec les différents directeurs d'exploitation. La démarche adoptée a permis d'aboutir aux résultats suivants.

RÉSULTATS

1- Une croissance soutenue et diversifiée de l'offre d'hébergement touristique

1.1- Une évolution dominée par les hôtels de bas standing

Malgré des périodes de turbulences, entre 2002 et 2012, le nombre d'hôtels dans la ville de Korhogo a enregistré une croissance évolutive. De moins de 10 hôtels, en 2002, la ville de Korhogo compte, désormais, près de 90 réceptifs hôteliers de tout ordre (tableau 1). Le plus grand nombre d'hôtel qu'on trouve dans cette ville est de type bas standing. Ce type d'hôtels regroupe les hôtels dont l'équipement et la prestation ne permettent pas d'offrir un service de qualité à la pratique de l'activité touristique. On en dénombre 51, soit 55,96%. Viennent ensuite les hôtels de classe intermédiaire qui sont au nombre de 24 et les hôtels de haut standing qui sont au nombre de 13. Les hôtels d'un standing moyen et de haut standing comptent respectivement pour 27,27% et 14,77% de l'effectif total des hôtels qu'on trouve dans cette ville. Également, les hôtels de bas standing ont le plus grand nombre de chambre avec 489 chambres, soit 36,70% de l'effectif total des chambres d'hôtels disponibles dans la ville de Korhogo. Ces hôtels sont suivis des hôtels de haut standing qui ont 438 chambres, soit 36,70% du nombre total des chambres. Avec 406 chambres, les hôtels de moyen standing dans la ville de Korhogo enregistrent 30,70% de l'effectif total des chambres d'hôtels dans cette localité. Il faut souligner, toutefois, qu'en ce qui concerne la moyenne de chambres par hôtel, les hôtels de haut standing enregistrent le plus grand nombre avec une moyenne de 24 chambres, contre des moyennes de 17 chambres et 10 chambres, respectivement, dans les hôtels de classe intermédiaire et de bas standing. Ce qui est très déterminant dans le dynamisme touristique de la ville de Korhogo.

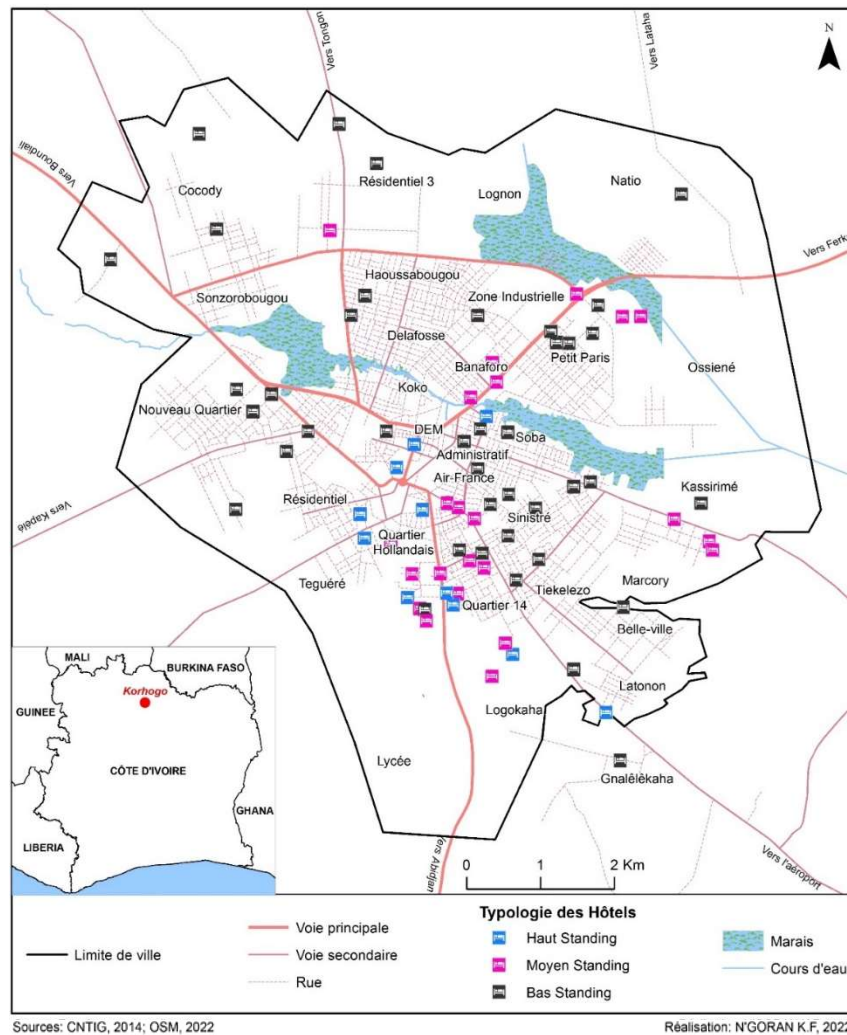
Tableau 1 : Répartition des types d'hôtels dans la ville de Korhogo

TYPES D'HOTELS	NOMBRE	CAPACITE (Chambres)	PROPORTION (%)
Haut standing	13	438	36,70
Moyen standing	24	406	30,45
Bas standing	51	489	36,70
TOTAL	88	1 333	100

Source : Direction départementale du tourisme / Nos enquêtes, 2021

Ces hôtels se répartissent sur l'ensemble de l'espace urbain, avec une concentration au Sud (Carte 2).

Carte 2 : Répartition des hôtels au sein de la ville de Korhogo



Cette concentration dans la partie Sud de la ville pourrait s'expliquer par le fait que le sud de la ville de Korhogo représente les principales entrées dans la ville des personnes en provenance de la ville d'Abidjan, que ce soit par la route que par les airs.

1.2- Une offre hôtelière de qualité au service de l'activité touristique

La ville de Korhogo compte 37 hôtels de moyen et haut de gamme susceptibles de servir de base à la pratique de l'activité touristique.

Au niveau des infrastructures hôtelières de haut standing, on en dénombre 13, dans l'espace urbain de Korhogo (Tableau 2). Le plus important et emblématique de ces hôtels est de loin l'hôtel Mont Korhogo, ouvert par l'État ivoirien, en 1963. Ce qui témoigne de la volonté des pouvoirs publics ivoiriens à faire du tourisme l'un des leviers importants de développement socioéconomique dans cette partie du pays. On note, cependant, des efforts d'acteurs privés dans l'équipement en infrastructure touristique dans la ville de Korhogo. On remarque que les hôtels Mont Korhogo et le Missionnaire sont en tête des réceptifs hôteliers disposant du plus grand nombre de chambre. Avec 55 chambres, chacun, ces réceptifs hôteliers concentrent 25,10% du nombre total des chambres d'hôtels. L'hôtel Eulis termine la marche avec un

effectif de chambres correspondant à 2,3%. Dans cette catégorie d'hôtels, seuls les hôtels Mont Korhogo, Chigata et Rose Blanche existaient, avant la crise de 2002. À cette date, l'hôtel Mont Korhogo ne comptait que 50 chambres tandis que l'hôtel Rose Blanche n'en comptait qu'une dizaine.

Tableau 2 : Les réceptifs hôteliers de haut standing dans la ville de Korhogo

NOMS HOTELS	NOMBRE DE CHAMBRE	PROPORTION (%)
Mont Korhogo - Iris	55	12,55
Missionnaire	55	12,55
Olympe	50	11,41
Belle Côte	44	10,1
Rose Blanche	42	9,58
Chigata	40	9,13
Harmonie	40	9,13
Prestige	31	7,1
Royal	29	6,62
Ayéleman	19	4,33
Tamana	12	2,7
Tchimbota	11	2,5
Eulis	10	2,3
TOTAL	438	100

Source : Nos enquêtes, 2022

Dans un contexte de normalisation de la situation sociopolitique, de la reprise des activités économiques et surtout de l'organisation imminente de la Coupe d'Afrique des Nations en 2023, les acteurs privés multiplient les investissements, afin de bénéficier de la manne financière lors de cette compétition sportive. Dans ce cadre, ce sont 5 complexes hôteliers qui ont été construits entre 2012 et 2022. Ce sont les hôtels Olympe, Harmonie, Royal, Ayéleman et Eulis. Ces hôtels enregistrent un nombre total de 148 chambres, soit 33,79% du nombre total des chambres de ce type d'hôtels. Aussi, certains hôtels déjà existant ont initié des rénovations, contribuant à l'accroissement de leurs capacités hôtelières ainsi qu'à l'embellissement des bâtiments, entre 2012 et 2022. Durant cette période, à titre d'exemple, les capacités hôtelières des hôtels Missionnaire, Rose Blanche et Belle Côte sont passées respectivement à 55, 42, 44. Le nombre de chambres dans ces hôtels oscillait, avant 2012, autour de 15 chambres.

Cette tendance évolutive est aussi observée au niveau des réceptifs hôteliers de milieu de gamme. D'un effectif de 08 hôtels, jusqu'à fin 2002, le nombre de ces hôtels est passé à 24, entre 2002 et 2022. Le nombre de chambre de ces types de réceptifs hôteliers est ainsi passé de 168 à 406, soit une augmentation de 141,66%. Ce qui représente un volume de 238 chambres supplémentaires.

À la suite de ces exemples, il faut souligner que le secteur de l'hôtellerie enregistre un dynamisme au sein de la ville de Korhogo. La stabilité sociopolitique ainsi que la réunification du pays sont des indicateurs qui ont motivé les différents acteurs privés à la construction de réceptifs hôteliers plus

modernes dans la ville de Korhogo, depuis 2012, contrairement aux investissements réalisés entre 2002 et 2012.

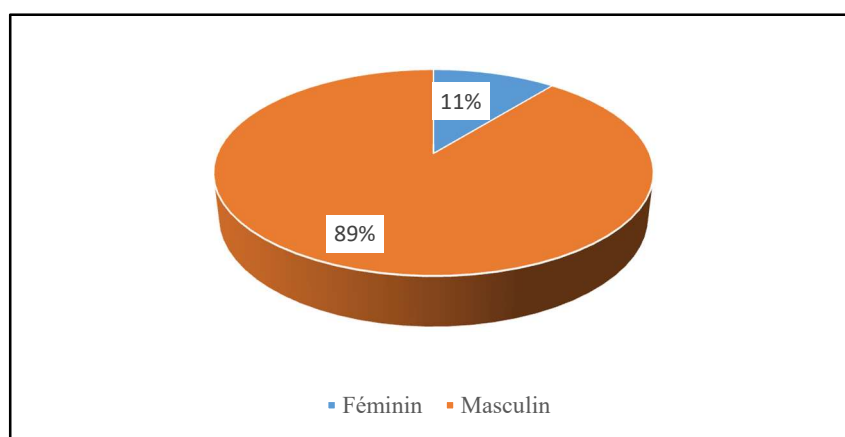
Tout cet intérêt pour le secteur de l'hôtellerie, dans la ville de Korhogo, nécessite le recrutement d'une main d'œuvre susceptible d'assurer l'ensemble des services. Il importe, donc, à ces nouveaux acteurs d'accorder une place de choix à la femme, s'ils veulent inscrire cette activité hôtelière dans une approche durable, au sein de la ville de Korhogo.

2- Une importante main d'œuvre féminine au pouvoir marginal

2.1- Une direction hôtelière dominée par les hommes

Sur l'ensemble des 37 hôtels de moyen et haut standing que compte la ville de Korhogo, la quasi-totalité est administrée par un responsable de sexe masculin (Figure 1).

Figure 1 : Proportion par sexe de la direction des entreprises hôtelières dans la ville de Korhogo



Source : Nos enquêtes, 2022

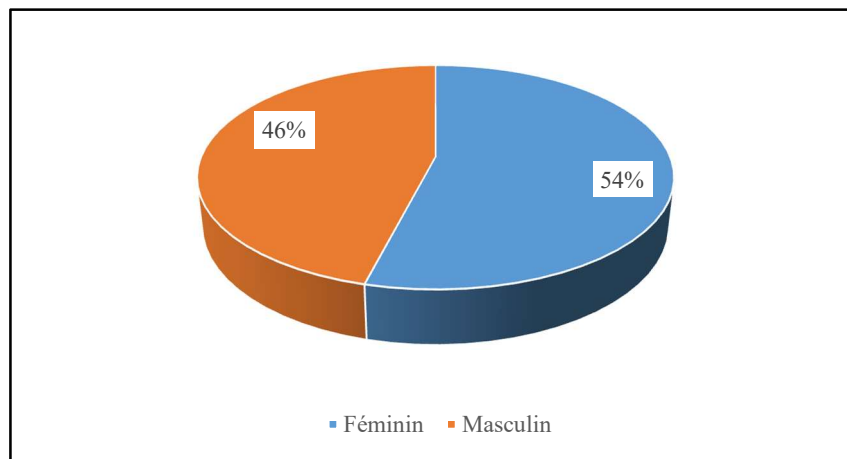
En effet, le poste de Directeur d'exploitation est occupé à 89% par des hommes. Ce qui représente un total de 32 réceptifs hôteliers. Les femmes ne comptent que pour 11% du personnel de direction des réceptifs hôteliers, dans la ville de Korhogo. Dans cette catégorie socioprofessionnelle, les femmes sont à la direction de seulement 4 réceptifs hôteliers. Il s'agit des hôtels Olympe, Rose Blanche, Belle Côte et Sharifa. Toutefois, c'est seulement dans 3 réceptifs hôteliers qu'elles ont véritablement une autonomie dans leurs gestions. Au niveau de la Rose Blanche, le pouvoir de décision est détenu par la Direction Générale qui se trouve à Abidjan. La directrice d'exploitation de l'hôtel de Korhogo n'est qu'une exécutante. Ce mode d'administration, spécifique à l'hôtellerie de chaîne, ne favorise pas une prise de décision rapide. Il faut souligner, en effet, que dans la ville de Korhogo, deux réceptifs hôteliers sont gérés par des chaînes hôtelières dont les directions générales se trouvent à Abidjan. Outre la Rose Blanche, la gestion de l'hôtel Mont Korhogo est assurée par une chaîne hôtelière. La part des femmes se voit ainsi réduite, en partant du principe de l'autonomie dont elle dispose dans leurs gestions. Néanmoins, on constate une parité entre homme et femme en se référant, uniquement à la direction des quatre réceptifs hôteliers les plus importants dans la ville de Korhogo, en termes de notoriété, nombre de chambre et superficie. Ainsi, les postes de directeurs d'exploitation sont assurés par des hommes au niveau des hôtels Mont Korhogo et Chigata, tandis que les directions des hôtels Olympe et Rose Blanche sont assurées par des femmes. On remarque, aussi, que seuls les responsables d'exploitation des hôtels Chigata et Olympe disposent d'une réelle autonomie dans leurs gestions, dans la mesure où ces réceptifs hôteliers ne sont pas gérés par des chaînes hôtelières, contrairement aux hôtels Mont Korhogo et Rose Blanche.

Cette parité entre homme et femme, au niveau de la direction de ces hôtels, est un indicateur encourageant témoignant de la volonté des acteurs locaux à s'inscrire dans une approche de tourisme durable. En effet, l'un des défis majeurs du tourisme, aujourd'hui, est d'encourager les initiatives en matière d'autonomisation des femmes.

2.2- Une proportion encourageante du nombre de femmes dans les fonctions hôtelières

L'ensemble des employés des hôtels hauts standings et moyens standings dans la ville de Korhogo est de 339 personnes. Nous tenons à préciser que ce chiffre ne prend pas en compte le personnel de l'hôtel Rose Blanche, où nos diverses requêtes sont restées sans suite. On constate, ainsi, que 54% des employés de ces réceptifs hôteliers sont des personnes de sexe féminin, tandis que 46% de ces emplois sont assurés par des personnes de sexe masculin (Figure 2). Ce qui représente, 183 employés de sexe féminin et 156 employés de sexe masculin dans ces réceptifs hôteliers.

Figure 2 : Proportion des employés par sexe dans les hôtels au sein de la ville de Korhogo



Source : Nos enquêtes, 2022

Ces différents chiffres montrent une prédominance des femmes, dans la distribution des emplois dans les réceptifs hôteliers, au sein de la ville de Korhogo.

Contrairement à cette tendance globale, on remarque une quasi-parité entre les deux sexes, dans la distribution des emplois au niveau des réceptifs hôteliers de haut de gamme (Tableau 3).

Tableau 3 : Nombre d'employés et proportion par genre, selon la catégorie des hôtels dans la ville de Korhogo

Catégorie hôtel	Personnel total	Nombre de femme	Proportion de femme (%)	Nombre d'homme	Proportion d'homme (%)
Haut de gamme	213	105	49,30	108	50,70
Moyen de gamme	126	78	61,90	48	38,10

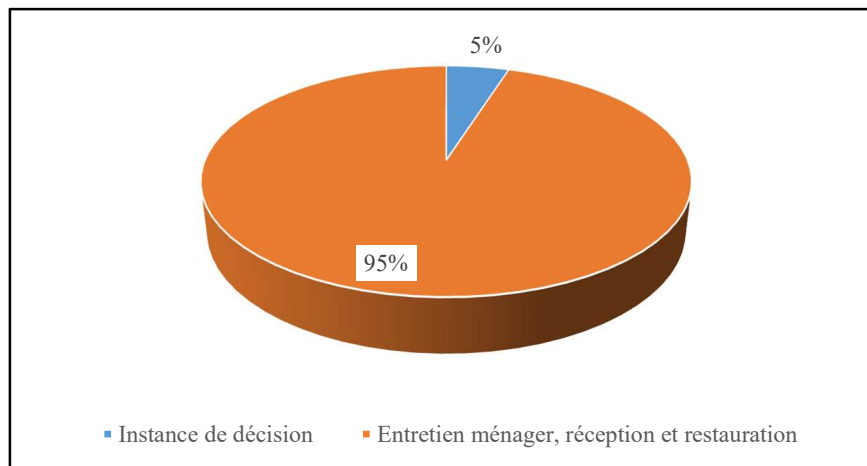
Source : Nos enquêtes, 2022

Dans ce type de réceptifs hôteliers, les femmes représentent 49,30% du personnel, soit 105 personnes, tandis que les hommes comptent pour 50,70% avec 108 personnes. Cette proportion du nombre d'employés de sexe masculin dans ce type de réceptifs hôteliers, dans de la ville de Korhogo, pourrait s'expliquer par le fait qu'il existe dans ces hôtels une diversité de postes de décision détenus, dans leur grande majorité, par des personnels de sexe masculin. Les hommes étant également représentés dans les emplois nécessitant peu de qualification dans ces hôtels de haut standing dans la ville de Korhogo.

Toutefois, on constate une part plus importante des employés de sexe féminin au niveau des hôtels de moyen de gamme. En effet, au niveau de ces hôtels, 61,90% des emplois sont occupés par des femmes tandis que 38,10% de ces emplois sont exercés par les hommes. Ce qui représente 78 femmes et 48 hommes. Cette proportion plus importante du personnel féminin, au sein de ces hôtels, pourrait se justifier par le nombre réduit des possibilités d'emplois qu'offrent ces hôtels. En effet, la moyenne des emplois, au niveau de ces hôtels, est de 5 employés. Parallèlement à ce nombre réduit, il faut noter le manque de diversité des emplois au niveau de ces hôtels, du fait de leurs tailles réduites. Ainsi, les emplois qu'on recense le plus, dans ces types d'hôtels, sont relatifs à l'accueil et au service d'entretien. Ces différents postes sont, dans leur grande majorité, exercés par un personnel de sexe féminin. Ce qui est révélateur de la précarité dans laquelle les employés de sexe féminin exercent leurs activités. En effet, ces emplois dont les rémunérations tournent autour du SMIG (60 000 FCFA), ne permettent pas à ces employés de vivre décemment de leurs activités.

D'une manière générale, les emplois exercés par les femmes dans l'hôtellerie dans de la ville de Korhogo sont, dans leur grande majorité, peu valorisante (Figure 3).

Figure 3 : Distribution des emplois occupés par les femmes dans l'hôtellerie au sein de la ville de Korhogo



Source : Nos enquêtes, 2022

Sur l'ensemble des 183 emplois exercés par les femmes dans le secteur de l'hôtellerie, 5% de ces emplois sont relatifs aux instances de décision. Ce qui ne représente que neuf femmes. Contrairement à ces fonctions de responsabilité, on enregistre un nombre important de femme exerçant des emplois peu valorisés. Ces fonctions relatives à l'entretien ménager, à la réception et à la restauration sont exercées par 95% des femmes travaillant dans le secteur de l'hôtellerie dans la ville de Korhogo. Ce qui représente 174 postes. Ces emplois sont, généralement, peu rémunérés et oscillent entre 60 000 FCFA et 80 000 FCFA, dans la ville de Korhogo. Toutefois, ces revenus sont diversement appréciés selon les acteurs en

présence. En effet, 17% du personnel féminin de ces hôtels affirment être épanouis financièrement dans l'exercice de cette activité. Ces femmes sont, le plus souvent, en couple avec moins de charges familiales. L'âge de ces femmes est compris entre 35 et 52 ans. Contrairement à ces dernières, 83% de ce personnel féminin exerce cette activité hôtelière comme un tremplin. Dans cette catégorie, les mères célibataires avec des charges familiales représentent 38%, soit 55 femmes. Les femmes diplômées avec comme référence le CAP ou le BEPC sont au nombre de 117, soit 67%.

Ces femmes ayant des charges familiales ou une qualification exercent des activités en lien avec l'hôtellerie dans la perspective de trouver d'autres alternatives plus valorisante. Cette proportion élevée de femmes ayant des difficultés à jouir d'une autonomie sociale et financière révèle le caractère de précarité dans lequel se trouvent les femmes exerçant une fonction hôtelière dans la ville de Korhogo.

DISCUSSION

Le secteur du tourisme mondial est soumis à des contraintes exogènes, malgré une croissance soutenue. L'évolution du nombre de touristes est ainsi passée de 1,3 milliards en 2001 à 2,4 milliards en 2019 (Banque Mondiale, 2022). Cette croissance soutenue du nombre d'arrivées, après les attentats du 11 septembre 2001 aux USA, impliquent la mise en place d'infrastructures d'hébergement susceptibles de soutenir cette activité qui ne cesse de démontrer sa capacité de résilience. Ce qui contribue à l'essor du secteur de l'hôtellerie. En effet, en Europe, notamment en Allemagne, au Danemark, en France, au Pays-Bas et au Royaume-Uni, « malgré ces aléas, l'hébergement touristique demeure dynamique... » (C. GUEGNARD et S. MERIOT, 2010, p. 57). Ce dynamisme est, également, observé en Afrique où la croissance du nombre des arrivées impacte la croissance du nombre des réceptifs hôteliers. C'est ce que soutient C. SPECHT (2018, p. 6) quand elle affirme que « le développement hôtelier sur le continent a repris et s'est même intensifié durant la dernière décennie, en lien avec une croissance économique... ». Ces différentes tendances évolutives de la capacité d'hébergement, en dépit de ces contraintes, confirment les résultats observés dans la ville de Korhogo. Malgré la rébellion armée plongeant cette localité dans une zone échappant au contrôle de l'État, de 2002 à 2011, la ville de Korhogo a continué d'enregistrer la construction de nouveaux réceptifs hôteliers sur cette même période. Cependant, la croissance évolutive du nombre d'hôtels est rendue possible grâce à une diversité d'acteurs privés. Selon C. GUEGNARD et S. MERIOT (2010, p. 57) « depuis une quinzaine d'années, le développement de l'hôtellerie de chaîne a modifié le paysage en Europe. Malgré cette progression continue, les indépendants demeurent majoritaires en nombre d'établissements et en capacité d'accueil. Près de 80 % des hôtels sont indépendants ». Ce même constat est observé dans la ville de Korhogo où sur près de 90 réceptifs hôteliers, seul deux appartiennent à des chaînes hôtelières. Toutefois, cette diversité d'acteurs dans le secteur de l'hôtellerie est un facteur important de diversifications et d'offres d'emplois.

Selon le BIT (2010, p. 11), le tourisme est un secteur à forte intensité de main-d'œuvre et une importante source d'emplois. Il compte au nombre des principaux créateurs d'emplois du monde, exige des compétences plus ou moins grandes et permet aux jeunes, aux femmes et aux travailleurs migrants d'accéder rapidement au marché du travail.

Le tourisme est donc un facteur important d'obtention d'emploi pour une diversité de couche sociale et surtout un moyen d'insertion rapide des femmes dans une activité économique. Ces opportunités qu'offre le tourisme aux femmes ont contribué à faire de ces dernières la principale main-d'œuvre dans le secteur de l'hôtellerie. En Europe, « les femmes y jouent traditionnellement un rôle, représentant plus de la moitié des effectifs : de 55 % en France à 69 % en Allemagne, la moyenne européenne étant de 60 % » (C. GUEGNARD et S. MERIOT, 2010, p. 57). La prédominance des femmes dans le secteur de l'hôtellerie a été également observée au Québec où « Dans l'hébergement les femmes constituent 57,4% de la force de travail » (A. GIRARD, 1997, p. 9). Cette forte proportion des femmes dans le secteur de

l'hôtellerie a été, également, observée dans la ville de Korhogo où les femmes représentent 54% de l'effectif contre 46% pour les hommes. Contrairement à ces tendances, M. IORIO (2004, p. 6) fait remarquer qu'en Italie, précisément en Sardaigne, « les deux sexes se répartissent équitablement l'ensemble des emplois hôteliers ». Malgré cette observation, il importe de souligner que, d'une manière générale, plusieurs écrits ont révélé une forte proportion des femmes dans le secteur de l'hôtellerie à travers le monde. Cependant, la place de ces femmes dans ce secteur est le plus souvent marginale.

Cette place peut valorisante des femmes dans le secteur de l'hôtellerie s'explique par le fait que, selon A. Girard (1997, p. 9), leur salaire est en moyenne de 36% inférieur à celui des hommes. Les travailleuses de ce secteur sont très souvent affectées à des tâches d'entretien ménager et ces postes, habituellement les moins rémunérés, sont occupés presque exclusivement par des femmes (...) L'écart salarial de 36% peut s'expliquer par le fait que les femmes (25 %) sont confinées dans les postes les moins payants et le plus souvent à temps partiel, alors que les hommes (24%) occupent majoritairement les postes à temps plein et très souvent les postes de cadre.

Cet écart salarial discriminant à l'endroit des femmes ainsi que le très peu de poste de responsabilités qu'elles occupent dans le secteur de l'hôtellerie sont des contraintes auxquelles le tourisme est invité à répondre par des initiatives visant à rehausser le rôle de la femme. En effet, l'un des défis majeurs du tourisme, aujourd'hui, est d'encourager les initiatives en matière d'autonomisation des femmes. C'est pourquoi, il est primordial « d'œuvrer en faveur d'un équilibre entre les femmes et les hommes dans les équipes de direction des entreprises touristiques » (OMT, 2019, p 2.). Dans un contexte de promotion des initiatives visant à la mise en place de conditions de développement efficient et durable, il n'est plus question pour le secteur du tourisme de créer que des emplois. La création de ces emplois devrait obligatoirement prendre en compte les exigences du développement durable.

Conclusion

Cette étude nous a permis de mettre en relief la place de la femme dans le secteur hôtelier, dans un contexte de croissance des supports d'hébergement dans la ville de Korhogo. Il en ressort que depuis 2002, le secteur de l'hôtellerie enregistre une dynamique marquée par des restructurations et des investissements nouveaux. Ce qui implique un besoin croissant de la main d'œuvre. Cette main d'œuvre hôtelière enregistre, de façon générale, une proportion élevée de femmes. Toutefois, la prédominance des femmes dans les fonctions hôtelières laisse transparaître des déséquilibres quant à la qualité des emplois, au sein des réceptifs hôteliers dans la ville de Korhogo. Les emplois impliquant plus de responsabilité sont dans leur grande majorité dévolus aux hommes, tandis que les femmes exercent le plus souvent des métiers relatifs à l'accueil et aux services d'entretien. Cette situation ne permet pas de garantir, dans l'ensemble, aux femmes exerçant dans le secteur de l'hôtellerie au sein de la ville de Korhogo, une réelle autonomie financière. Il incombe donc aux acteurs intervenant dans le secteur de l'hôtellerie, dans la ville de Korhogo, de relever ces défis afin de garantir l'inclusion, gage de pratique durable du tourisme.

Références bibliographiques

Adèle GIRARD, (1997), « L'industrie touristique au Québec, un monde de femmes ? », in *Téoros*, vol. 16, n°3, pp. 9–11.

Banque Mondiale, 2022, Statistiques des arrivées internationaux en Côte d'Ivoire. Disponible à : <https://donnees.banquemondiale.org/indicateur/ST.INT.ARVL?locations=CI> , consulté le 16 janvier 2022.

Banque Mondiale, 2022, Tourisme international, nombre d'arrivées. Disponible à : <https://donnees.banquemondiale.org/indicateur/ST.INT.ARVL>, consulté le 10 juin 2022.

Charlotte SPECHT, 2018, « Le secteur hôtelier en Afrique subsaharienne, un marché en plein essor », in Secteur Privé et Développement, *Hors-série*, PROPARCO, pp. 6-9.

Christine GUEGNARD et Sylvie-Anne MERIOT, 2010, « Hôtels et dépendances : les femmes de chambre en Europe », in *Travail et Emploi*, n° 121, pp. 55-66.

Gouvernement Côte d'Ivoire, 2018, Hôtellerie : un secteur en plein essor. Disponible à : <https://www.gouv.ci/actualite-article.php?recordID=9145&d=4>, consulté le 7 février 2022.

Kouamé Fulgence N'GORAN, 2019, *Le tourisme dans le département de Korhogo*, Thèse de Doctorat unique, Université de Félix Houphouët-Boigny, Abidjan, 370 p.

Ministère du tourisme et des loisirs, 2020, *Le tourisme en chiffres Le bulletin d'information sur les statistiques du tourisme en Côte d'Ivoire-année 2019*, Ministère, Abidjan, 24 p.

Monica IORIO, 2004, « Le travail des femmes dans le secteur hôtelier : un regard sur la Sardaigne », in *Espace, Populations, Sociétés*, vol. 1, pp. 97-111.

OIT, 2010, *Développements et défis dans le secteur de l'hôtellerie-restauration et du tourisme*, BIT, Genève, 121 p.

OMT, 2019, *Rapport mondial sur les femmes dans le tourisme, Plan d'action*, Deuxième édition, 2 p.

ONU, 2015, Le programme de développement durable à l'horizon 2030. Disponible à : https://www.unssc.org/sites/default/files/2030_agenda_for_sustainable_development_kcsd_primer_fr.pdf, consulté le 26 juin 2021.